Groupe 3

Mme Henriette Tsoh-Ikounga

Mr Leonidas Nzigiyimpa

Mr Raymond Lumbunamo

Mr Omer Ntougou

Mme Cornelie SIFA

Mme Domoina Rakotobe

1- Par rapport à la démarche en 2 étapes

NON, 3 étapes sont indispensables :

- Interprétation des résultats
- Développement d'un plan d'action annuel
- Suivi de sa réalisation

Condition

Il soit intégré au plan de gestion de l'AP

2- Interprétation des résultats

Compétences requises
- Maîtrise du formulaire
- Esprit de synthèse
- Capacité d'analyse
- Savoir expliquer les résultats en fonctions des données et des informations recueillies
- Dégager les tendances

Outils :

- Avoir des clés d'interprétation qui ferait des liens entre les effets et les causes (analyse des causes à effets)
- Connaitre l'analyse multivariée
- Manuel d'utilisateur avec deux parties dont une partie sur l'utilisation du formulaire et une partie sur l'interprétation des résultats avec des orientations (des pistes de réflexion) pour comprendre les résultats du formulaire.

3- Développement d’un plan d’action

Compétences requises :

- Avoir une vision
- Capacité de conception
- Capacité de planification
- Hiérarchisation et priorisation des problèmes
- Connaitre les ressources disponibles
- Affecter ces ressources
- Remplir un cadre logique
- Sens du plaidoyer : savoir présenter ses problèmes, avoir des propositions de solutions concrètes et défendre son projet
- Esprit d’analyse à travers la théorie du changement, la gestion adaptative…..
- Avoir des capacités de suivi-évaluation (concevoir une matrice simple de suivi-évaluation)

Autre chose qui aiderait :

- Manuel d’utilisateur avec un exemple de matrice simple de suivi-évaluation
- La documentation, des rapports sur l’AP
- Modèle standard de plan d’action existant
- Savoir vendre son plan d’action
- Atelier de concertations entre parties prenantes pour échanges d’expériences

4- Conditions de réalisation et autres remarques

